

2023 年度事業計画

基本方針

2023-2027 年度五カ年経営計画の初年度として多岐にわたり取り組みを開始します。
「理念の追求、ビジョンの実現はスタッフの成長なくしてなし得ない」「各事業部・子会社の成長なくして組織の成長はなし得ない」
をキーワードに掲げ、人への投資、グループの育成に積極的に取り組んで参ります。

施策

1. 全スタッフに対する理念・ビジョンの更なる浸透

当会への理解が深い正会員あるいは有識者（他事業所ケアマネジャー等）による「活動評価委員会（仮称）」を設置
日々共有されるメール等から、理念やビジョンを体現できたスタッフ・サポートを月に 1 回表彰し、ホームページや SNS を通じて PR

2. グループ全正職員に対する基本給の引き上げ

新五カ年計画で策定した 2027 年度における年俸・給与水準に向けて、職能に応じて 2~4 万円のベースアップを実施
一方、正職員にも定期的な面接を通じて価値や役割を明確にし、5 年後の自分の在りたい姿を描かせ、そのプロセスを共に模索

3. 2 名体制でのサポート実施

シフトで空き時間のあるスタッフが主担当のサポートを補助、主担当の良かった点のみを全スタッフにフィードバックする機会を設ける
オペレーション上、通院では院内のみ 1 時間等と都度条件を定め、補助スタッフにも 1,200 円程度の時給を支給

4. 正職員に対するリスキリング

人材開発支援助成金を利用し、レイテックソリューションズ(株)の提供するデジタル人材育成サービスに関する e-ラーニングを受講
各人のスキルアップを通じて、日々の共有から各種データ入力・集計作業・請求書作成等バックオフィス業務の自動化・効率化を図る

5. 正職員増員

グループ内、特に鍼灸整体事業部、freeup、中林商店における営業等渉外全般を担当する正職員を 1 名増員
藤田さん、増田さん、丹治さんと同年代の 20 年後のグループを牽引する人材獲得をめざす

6. 鍼灸整体事業部の売上拡大

鍼灸整体事業の事業計画を週 1 回のミーティングを通じて進捗確認
サポート事業部に対する支援と共に、事業利益を昨対比で 125%に設定

7. 笑顔をつくる会ケアプランセンターにおける増員

居宅介護支援事業部の事業計画を月 1 回のミーティングを通じて進捗確認
本年度、主任介護支援専門員を 1 名増員

8. 株式会社 freeup の自走、売上拡大

金融機関から運転資金の短期継続融資を受け自走を可能にし、年間売上 1 億円を達成
300 乃至 400 万円を当会インカムゲインとして目標設定

9. 合同会社中林商店の自走、売上拡大

金融機関から運転資金の短期継続融資を受け自走を可能にし、年間売上 1 億円を達成
300 乃至 400 万円を当会インカムゲインとして目標設定

10. 資産運用部の運用資金拡大

2 子会社の短期継続融資をもって当会からの貸付金 約 3,000 万円を回収、寄附金約 3,000 万円と併せ適正な額の戦略的運用
900 万円を当会インカムゲインとして目標設定

以上